

A participação no programa de repartição de trabalho: o que precisa de saber

Participating in WorkSharing: What You Need to Know

Um guia para os trabalhadores de Massachusetts



A repartição de trabalho: um programa cheio de sucesso para os trabalhadores de Massachusetts e para as entidades patronais.

O objectivo do programa de repartição de trabalho é de conservar os empregos dos trabalhadores do Estado quando a entidade patronal tem de reduzir o custo da folha de pagamentos. A intenção do programa de repartição de trabalho é de ajudar tanto os empregados como a entidade patronal durante um recesso temporário de vendas ou de produção.

Quando a entidade patronal participa no programa de repartição de trabalho, ela permite que os trabalhadores:

- mantenham os seus empregos,
- continuem a receber os benefícios da companhia, e
- utilizem e desenvolvam as suas aptidões.

Em vez de despedir temporariamente alguns trabalhadores, com a repartição de trabalho, a entidade patronal reduz as horas de trabalho de um certo número de trabalhadores. Embora as horas de trabalho sejam reduzidas com este programa de repartição de trabalho, os trabalhadores mantêm os seguros de saúde e outros benefícios – e a redução de horas é parcialmente compensada pelos benefícios de seguro contra desemprego.

Sumário do programa de repartição de trabalho

Sob o programa de repartição de trabalho, os trabalhadores recebem uma percentagem dos benefícios de seguro contra desemprego igual à percentagem de redução de salário e horas. Todos os trabalhadores na secção ou secções definidas pela entidade patronal devem semanalmente repartir igualmente a redução de horas regulares de trabalho.



A redução de horas pode variar entre 10 por cento a 60 por cento.

Os trabalhadores devem trabalhar num grupo claramente definido. O grupo pode consistir na companhia por inteiro, na instituição, departamento, turno, função de trabalho ou outra unidade definível com pelo menos dois trabalhadores.

Por exemplo:

A entidade patronal precisa de reduzir a folha de pagamento de 20 por cento.

Segundo o programa de repartição de trabalho, a entidade patronal reduz as horas dos trabalhadores de 20 por cento – talvez a 4 dias por semana de trabalho – em vez de despedir temporariamente 20 por cento dos trabalhadores.

Os trabalhadores afectados recebem 20 por cento dos benefícios regulares de seguro contra desemprego, compensando-se assim parcialmente a redução em salário.

Os trabalhadores continuam a receber o salário normal pelas horas que trabalham além dos benefícios da repartição de trabalho.

O programa da repartição de trabalho: quem tem direito à participação

Todas as entidades patronais de Massachusetts podem participar no programa de repartição de trabalho. Isto inclui tanto as corporações grandes com centenas de trabalhadores como casas de negócio com somente dois trabalhadores, organizações com ou sem fins lucrativos, e mesmo entidades governamentais.

Qualquer trabalhador que tem direito a receber benefícios de seguro contra desemprego tem direito a participar no programa de repartição de trabalho.

Adição dos benefícios de repartição de trabalho

1. No emprego

- Você receberá salário correspondente ao número de horas que trabalhou por semana.
- Se você trabalha 80 por cento das suas horas regulares, você receberá 80 por cento do seu salário regular.
- Você receberá os benefícios regulares de seguros de saúde.
- Se houver alguma diferença nos outros benefícios, isto ser-lhe-á explicado.

A fim de ter direito aos benefícios do programa de repartição de trabalho, você deve trabalhar ou ser pago por todas as horas que a sua entidade patronal estabeleceu para o plano de repartição de trabalho.

Por exemplo, o plano da sua entidade patronal pode estabelecer que todos os trabalhadores trabalhem 32 horas por semana em vez de 40 horas.

Se você não trabalha todas essas horas na semana, trabalhando menos do que 32 horas – e dias de doença, férias ou qualquer outro tipo de ausência não está coberta, você não terá direito aos benefícios do programa de repartição de trabalho durante essa semana. Por exemplo, se você estiver duas horas atrasado para o

emprego e não é pago por essas duas horas, você não receberá os benefícios do programa de repartição de trabalho dessa semana.

A entidade patronal deve planejar um horário com o mesmo número de horas para todos os trabalhadores de uma mesma secção afectada. Se alguém nessa secção tem um horário diferente ou trabalha um número de horas diferente, a secção inteira pode ser desqualificada e não receber os benefícios durante essa semana.

2. Benefícios de seguro contra desemprego durante o programa de repartição de trabalho

Os benefícios do programa de repartição de trabalho baseiam-se nos benefícios regulares de seguro contra desemprego. Seguem-se certos passos para determinar os seus benefícios sob o programa de repartição de trabalho.

A taxa do benefício de seguro contra desemprego

Sob o programa de repartição de trabalho, você submete uma requisição de seguro de desemprego.

- A DUA determinará a sua taxa de benefícios do seguro de desemprego (UI, em inglês). Isto é a quantia de benefícios que você receberia se estivesse desempregado por inteiro.
- Para isso, a DUA precisa de informação sobre o seu vencimento durante os 15 meses prévios à submissão da sua requisição.
- O vencimento dos dois trimestres mais altos será adicionado e dividido por 26 (o número de semanas em dois trimestres) para determinar a média do seu vencimento semanal.
- A sua taxa de benefícios será metade da média do seu vencimento semanal. Contudo, a taxa de benefícios não pode exceder o máximo estipulado por lei. Neste momento, a taxa máxima de benefícios é de \$551 por semana.

Se você não tem direito a receber benefícios de seguro contra desemprego em Massachusetts, você não receberá os benefícios sob o programa de repartição de trabalho. Você poderá não ter direito aos benefícios de seguro contra desemprego porque você não ganhou dinheiro suficiente para estabelecer uma requisição ou porque tem uma requisição activa de seguro de desemprego noutra Estado.

A taxa de benefícios sob o programa de repartição de trabalho

Usa-se a taxa de benefícios do seguro contra desemprego para determinar os benefícios sob o programa de repartição de trabalho.

- Calcula-se a taxa de benefícios sob o programa de repartição de trabalho usando a percentagem da redução das horas de trabalho.
- Se as horas de trabalho foram reduzidas de 20 por cento, então o benefício sob o programa de repartição de trabalho é 20 por cento da taxa do benefício de seguro contra desemprego.

Por exemplo:

A trabalhadora A regularmente trabalha 40 horas por semana. A entidade patronal reduz-lhe as horas de 20 por cento. A média semanal de vencimento era de \$500.

Taxa de benefícios do seguro de desemprego (UI):
\$250 por semana

Benefícios sob o programa de repartição de trabalho
(20 por cento da taxa de benefício UI): \$50 por semana

A trabalhadora A recebe 80 por cento do vencimento regular, mais \$50 por semana sob os benefícios do programa de repartição de trabalho.

Adição de pensão para dependentes

Se tem crianças dependentes de si, você pode também ter o direito à pensão para dependentes. A quantia da pensão para dependentes é também igual à percentagem de redução do seu vencimento semanal.

Você pode também ter o direito de receber uma pensão para dependentes se você é a única pessoa ou a pessoa com maior responsabilidade pelo sustento de dependentes que

- Têm menos de 18 anos de idade
- Têm menos de 24 e são estudantes a tempo inteiro numa facilidade educacional
- Têm mais de 18 anos, mas estão incapacitados devido a uma incapacidade física ou mental.

Por exemplo:

O trabalhador B também trabalha 40 horas por semana, com 20 por cento de redução de horas. A média semanal de vencimento era também de \$500. O trabalhador B tem duas crianças, uma de três anos, a outra de 6 anos.

Taxa de benefícios do seguro de desemprego (UI):
\$250 por semana

Pensão para dependentes com duas crianças:
+ \$50.00 por semana

Total dos benefícios UI = \$300 por semana

Benefícios sob o programa de repartição de trabalho
(20 por cento da taxa de benefícios UI) \$60 por semana

O trabalhador B recebe 80 por cento do seu vencimento regular mais \$60 por semana em benefícios sob o programa de repartição de trabalho.

Como o programa de repartição de trabalho afecta os benefícios UI

Uma vez que a requisição do seguro de desemprego esteja estabelecida, calcula-se um “crédito-benefício”. O crédito-benefício é a quantia total de benefícios que você tem potencialmente direito a receber durante o ano do seu benefício – as 52 semanas de “vida” de uma requisição.

Cada requisição tem também uma “duração de benefícios”. Isto corresponde ao número máximo de semanas a que você tem direito de receber os benefícios de seguro contra desemprego por inteiro.

Por exemplo:

Se alguém tivesse um crédito-benefício de \$7500 e uma taxa regular de benefício de desemprego de \$250, os benefícios de desemprego poderiam ser recebidos por inteiro durante 30 semanas.

Quando se recebem benefícios sob o programa de repartição de trabalho, contudo, o crédito-benefício é **somente** reduzido no pagamento actual da repartição de trabalho.

Porque os benefícios sob o programa de repartição de trabalho são mais baixos do que os benefícios regulares de desemprego seriam, o número potencial de semanas que se pode receber prolonga-se além do número de semanas da requisição regular de desemprego.

Por exemplo:

Sob o programa de repartição de trabalho, os trabalhadores recebem uma porção dos benefícios de desemprego igual à redução de horas de trabalho. Se a redução de horas de trabalho é de 40 por cento, os benefícios sob o programa de repartição de trabalho são 40 por cento da taxa de benefícios de seguro de desemprego.

Se a taxa de benefícios de seguro de desemprego era de \$250, o pagamento semanal sob o programa de repartição de trabalho, seria de \$100. Isto quer dizer que o potencial de duração dos benefícios de desemprego seria mais de 30 semanas.

Neste exemplo, se o plano fosse para 20 semanas, um participante sob o programa de repartição de trabalho receberia \$2000 dos \$7500 à sua disposição de acordo com o valor total dos benefícios de seguro de desemprego. Isso quer dizer que sobejam \$5500 na requisição de seguro de desemprego. Essa quantia estaria à sua disposição para as restantes 26 semanas da duração da requisição, se o trabalhador ficasse totalmente desempregado.

De acordo com a lei, o máximo de duração de uma requisição de desemprego é de 52 semanas. Qualquer benefício restante depois de 52 semanas não estará mais à sua disposição.

Você deve também saber

Você deve também estar prevenido de outros detalhes no programa de seguros de desemprego.

Se você trabalha a tempo parcial para outra entidade patronal

Se você tem um outro emprego, a entidade patronal do seu emprego a tempo parcial que não faz parte do programa de repartição de trabalho precisa de preencher um impresso com a informação do seu vencimento. A sua entidade patronal sob o programa de repartição de trabalho tem esses impressos. Uma vez que este impresso esteja preenchido por completo, você entrega-o à sua entidade patronal sob o programa de repartição de trabalho para que o vencimento deste segundo emprego possa ser usado para fazer qualquer ajustamento necessário aos seus benefícios do programa sob a repartição de trabalho.

Qualquer montante que você receba do seu emprego secundário que exceda \$165 por semana será deduzido dólar por dólar dos seus benefícios sob o programa de repartição de trabalho.

Por exemplo:

A trabalhadora A tem um emprego a tempo parcial que paga \$140 por semana. A trabalhadora A não sofrerá qualquer redução nos \$50 por semana dos benefícios sob o programa de repartição de trabalho.

4

A trabalhadora A recebe 80 por cento do vencimento regular, o vencimento do emprego a tempo parcial de \$140 por semana, mais os \$50 por semana em benefícios sob o programa de repartição de trabalho.

O trabalhador B também tem um trabalho a tempo parcial. Ele tem um vencimento de \$173 por semana. O trabalhador B receberia uma redução dos seus benefícios sob o programa de repartição de trabalho.

Seguro de desemprego (UI) taxa de benefício: \$250 por semana

Pensão para dependentes para duas crianças: + \$50 por semana

Total dos benefícios UI = \$300 por semana

Benefícios sob o programa de repartição de trabalho

(20 por cento dos benefícios UI): \$60 por semana

Salário do trabalho a tempo parcial

em excesso de \$152 -\$21 por semana

O trabalhador B recebe 80 por cento do seu salário regular, o salário do trabalho parcial de \$173 por semana, mais os \$39 por semana em benefícios sob o programa de repartição de trabalho

Descontam-se impostos dos benefícios de seguro contra o desemprego

Não se descontam impostos aos benefícios do programa de repartição de trabalho quando você os recebe, mas você precisará de declarar os benefícios de repartição de trabalho quando preenche a papelada dos impostos. Você receberá o impresso 1099G no correio durante o mês de Janeiro que lhe indicará o montante que você recebeu em benefícios durante o ano anterior. Inclua esta quantia ao submeter os impostos estaduais e federais

Pagamentos prévios do seguro de desemprego que excederam o limite

Se você recebeu benefícios do seguro de desemprego a que você não tinha direito e não os pagou voluntariamente à DUA, os benefícios a que tem agora direito sob o programa de repartição de trabalho vão reflectir um desconto correspondente a qualquer pagamento prévio em excesso até que a diferença esteja saldada.

O que a entidade patronal tem de fazer

A entidade patronal submeterá um plano à Divisão de Auxílio-Desemprego (DUA). Dentro de 15 dias de expediente, a DUA notificará a entidade patronal se o plano foi aprovado. Se não foi aprovado a entidade patronal pode submeter outro plano. Abaixo encontra a informação de que a entidade patronal deve fornecer à DUA.

A entidade patronal deve:

- Especificar a secção ou secções que participarão no programa de repartição de trabalho. Estes empregados devem trabalhar num grupo claramente definido. O grupo pode consistir na companhia por inteiro, na instituição, departamento, turno, função de trabalho, ou outra unidade com pelo menos dois trabalhadores.
- Certificar de que a redução de horas de trabalho é em vez de despedimento temporário, e explicar como foi calculado o período de duração desta redução de horas.

- Decidir antecipadamente o período de duração do plano de repartição de trabalho. Este plano pode variar entre uma a 26 semanas. As datas do começo e fim deste plano têm de ser indicadas. Porque os benefícios do seguro contra desemprego são pagos com semanas de antecedência, a começar aos Domingos e terminando aos Sábados, o plano deve ter uma data de começo num Domingo e de terminação num Sábado.
- Identificar os trabalhadores na secção afectada pelo nome, número de seguro social, horas regulares de trabalho, e a proposta redução de horas de trabalho. Todos os trabalhadores na secção afectada têm de ser incluídos no plano de repartição de trabalho e todos devem ter a mesma redução de horas.
- Incluir no plano somente trabalhadores a tempo inteiro ou empregados permanentes se a tempo parcial. Trabalhadores em situações diferentes não podem participar no programa de repartição de trabalho.
- Obter um contrato do sindicato para o plano, se os trabalhadores estão cobertos pelo contrato colectivo. Quando o impresso de candidatura para a repartição de trabalho estiver preenchido, precisam-se das assinaturas dos apropriados funcionários do sindicato.
- Assegurar de que a redução das horas regulares de trabalho é repartida igualmente entre todos os trabalhadores na secção ou secções estabelecidas. A redução de horas pode variar entre 10 a 60 por cento.
- Continuar a fornecer os mesmos benefícios de seguros de saúde aos empregados nas secções afectadas. Isto quer dizer que os benefícios de seguros de saúde não podem mudar devido à redução de horas de trabalho.
- Continuar a fornecer os benefícios de aposentação (sob um plano de benefícios como definido na Secção 3 (35) do Acto de Segurança de 1974 do vencimento de aposentação do trabalhador) a um trabalhador participando no programa de repartição de trabalho. Qualquer mudança nos benefícios de aposentação tem de ser explicada.
- Concordar em fornecer todos os relatórios e informação necessária à administração do plano, e permitir à DUA acesso a todos os relatórios necessários à verificação e avaliação do plano.
- Estar em dia com as contribuições de desemprego ou pagamentos em vez de contribuições, taxas de imposto ou penalidades ainda não pagas à Divisão de Auxílio-Desemprego.

O programa de repartição de trabalho encontra-se na Divisão de Auxílio-Desemprego (DUA), na página da Internet www.mass.gov/dua/employers